

Stockholm den 1 september 2015

Ett stort behov av Yrkeshögskoleutbildningar inom trä- och möbelindustrin

En av de viktigaste frågorna för svensk trä- och möbelindustri är framtidens kompetensförsörjning. Hälften av industrins nästan 60 000 sysselsatta kommer att gå i pension inom 20 år och tillsammans med den tekniska utvecklingen innebär detta väldigt stora utmaningar.

Trä- och Möbelföretagens rekryteringsenkät pekar på ett årligt rekryteringsbehov av 1 600 nya medarbetare. För en inte obetydlig del av dessa är yrkeshögskoleutbildning den mest önskade utbildningsnivån. Det handlar om tekniker, beredare, projektledare och kvalificerade yrkesarbetare, där gymnasial yrkesutbildning inte räcker för arbetsuppgifterna.

Och - den sistnämnda gruppen ökar. Vår bedömning är att det nationella behovet ligger på mellan 350 och 450 individer, fördelat mellan de olika yrkeskompetenserna.

För många av dessa kompetenser finns få eller inga andra utbildningsvägar. Möjligheten att skapa utbildningar på orter som ligger i närheten av verksamheten, och som har ett stort inflytande från företagen, ger en stor styrka. I och med att Yrkeshögskolan blivit allt mer väletablerad ser vi också ett ökat intresse när det gäller strategiska samarbeten mellan företag och utbildningar, vilket i sin tur leder till geografiskt större samverkansområden. Detta ser vi också när det gäller upptagningsområdet för studerande. I många fall är de utbildningar som företagen varit med och tagit fram helt avgörande för företagets långsiktiga konkurrenskraft.

Mot denna bakgrund ser vi därför ett fortsatt stort behov av Yrkeshögskoleutbildningar för yrken inom trä- och möbelindustrin.

David Johnsson
Vd
Trä- och Möbelföretagen

Henrik Smedmark
Ansvarig för kompetensförsörjning
Trä- och Möbelföretagen